

Desde o início da gestão do Prefeito Wladimir Garotinho, os servidores de Campos vêm tendo assegurada a garantia dos seus direitos, entre eles, regularização do pagamento; 13º salário em dia (com o retorno da antecipação dois anos seguidos); Auxílio-Alimentação; pagamento do Auxílio-Funeral, das férias e rescisões, que estavam em atraso; criação do Estatuto da Guarda Civil Municipal; adequação dos pisos de várias categorias, Agentes Comunitários de Saúde e de Endemias, técnico em enfermagem PSF 40 horas; e dos Auxiliares de Serviços Gerais; além de outras categorias que ganhavam abaixo do salário mínimo.

Com o pagamento sendo efetuado em dia, os servidores podem fazer o seu planejamento familiar, além de contribuir para a economia e para a manutenção de postos de trabalho em toda cadeia produtiva. “A atual gestão já pagou mais de 6,4 mil rescisões, totalizando cerca de R\$ 29 milhões. Foram pagas mais de 40 mil férias, o que representa R\$ 68 milhões. Também pagamos um direito consagrado dos servidores, que são os quinquênios a quase 15 mil servidores. Todos os auxílios natalidade estão em dia, assim como todos auxílios funerários. É fundamental que todas as garantias de direito sejam sustentáveis. O prefeito está honrando seus compromissos com responsabilidade e planejamento”, disse o secretário Wainer Teixeira.

Outros benefícios - Houve também o avanço das “letrinhas” (progressão horizontal), atualizada a cada dois anos e previsto no Plano de Cargos e Salários, e que estava em atraso, novo piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e dos Agentes Comunitários de Endemias (ACE), além do tão sonhado enquadramento funcional dos Agentes de Serviços Gerais (ASG) concursados da Prefeitura de Campos, que atuam na Administração Direta, Fundação Municipal de Saúde (FMS) e Fundação Municipal da Infância e da Juventude (FMIJ).

A Prefeitura também tem proporcionado a várias categorias a capacitação profissional e melhores condições de trabalho com reforma de equipamentos e aquisição de veículos novos. Foi concedida a equiparação salarial dos professores ao piso nacional, e ainda inaugurada a Policlínica do Servidor. Ainda neste ano, o servidor vai contar com a promoção por titulação, mais uma conquista do Plano de Carreira. O último dissídio coletivo aconteceu em 2016, quando a então prefeita Rosinha Garotinho, concedeu reajuste de 9,38%.